



Утверждаю  
Директор ООО «ЦДПО»  
Т.А. Ворончихина

## Отчет о самообследовании ООО «ЦДПО»

1. В соответствии с действующей лицензией ООО «ЦДПО» предоставлено право на ведение образовательной деятельности по программам дополнительным профессионального обучения.

Обучение по дополнительным профессиональным программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и программам обучения в области охраны труда в ООО «ЦДПО» проходят следующие категории лиц:

- физические лица
- незанятое население, по направлению службы Центра занятости
- специалисты предприятий и организаций

ООО «ЦДПО» реализует следующие образовательные программы:

1. Аккумуляторщик
2. Аппаратчик углеобогащения
3. Аппаратчик химводоочистки
4. Весовщик
5. Водитель технологического транспорта (а/м БЕЛАЗ, TEREX, BELL и др.
6. Водитель погрузчика
7. Горнорабочий
8. Дробильщик
9. Лаборант химического анализа
10. Маникюрша
11. Машинист (кочегар) котельной
12. Машинист автогрейдера
13. Машинист бульдозера
14. Машинист буровой установки
15. Машинист конвейера
16. Машинист насосный установок
17. Машинист установок обогащения и брикетирования
18. Машинист экскаватора
19. Помощник машиниста экскаватора
20. Машинист экскаватора одноковшового
21. Монтажник по монтажу стальных и железобетонных сооружений
22. Машинист сортировки

23. Монтажник по монтажу стальных и железобетонных сооружений
24. Оператор заправочных станций
25. Оператор котельной
26. Оператор пульта управления
27. Парикмахер
  
28. Повар
29. Помощник машиниста экскаватора
30. Приемосдатчик груза и багажа
31. Пробоотборщик
32. Слесарь аварийно-восстановительных работ
  
33. Слесарь по ремонту автомобилей
34. Слесарь-инструментальщик
35. Снегоходы , квадроциклы
36. Токарь
37. Тракторист категории «С», «Д», «Е»
38. Электрогазосварщик
39. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
40. Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования

Программы обучения разрабатываются и реализуются в ООО «ЦДПО» с учётом

- Квалификационных характеристик и профессиональных стандартов стандартов
- наличия существенных различий в исходных образовательных уровнях и профессиональной подготовленности обучающихся.

В каждой программе курса приводятся цели изучения основных разделов и тем, описание приобретаемых компетенций (знаний, умений и навыков), содержание тем с описанием видов занятий, методические рекомендации по проведению занятий, списки основной и дополнительной литературы, рекомендуемой слушателям для изучения, контрольно-тестовых материалов для текущей и итоговой аттестации.

Учебные программы и другие учебно-методические материалы хранятся в печатном и электронном виде.

Комплект методических материалов курса включает:

- программу курса;

- учебный и/или учебно-тематический план;
- учебные материалы для слушателя курса (с описаниями практических работ);
- материалы справочного характера (для предоставления обучающимся на электронных носителях;

Ответственные за реализацию перечисленных в документе требований - основные преподаватели по курсам. Контроль соблюдения преподавателями настоящих требований осуществляют директором и руководителем структурного подразделения.

Освоение дополнительных профессиональных программ завершается итоговой аттестацией, в виде квалификационного экзамена.

При успешном завершении, обучение заканчивается оформлением соответствующего приказа и вручением документов:

Выводы: программы ООО «ЦДПО» предназначены для теоретического и практического освоения квалификационных требований.

Анализ документации ООО «ЦДПО» по программам дополнительного профессионального обучения показывает, что при организации системы профессиональной подготовки рабочих и повышения квалификации специалистов в

области охраны труда учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального обучения (вариативность, индивидуальный подход и т.п.), специфика предметной области и ориентированность на повышение их профессиональных компетенций. Состав и структура программ соответствует требованиям приказа Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 №499.9

Совокупность профессиональных программ ООО «ЦДПО» позволяет в рамках концепции непрерывного образования реализовать подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и специалистов в области охраны труда.

**2. Качеству обучения** слушателей в ООО «ЦДПО» уделяется большое внимание на всех этапах обучения: при разработке программ обучения, при приеме слушателя на курс обучения, в процессе его обучения в группе, а также по завершению обучения.

В первый день занятий преподаватель проводит со слушателями собеседование с целью определения уровня их практического опыта применительно к курсу обучения и их ожиданий от предстоящего обучения. Результаты этого собеседования учитываются преподавателями в процессе обучения.

В ходе обучения преподаватели контролируют усвоение теоретического материала и качество выполнения слушателями всех практических заданий. Интенсивные краткосрочные формы обучения в небольших группах способствуют поддержанию постоянного непосредственного контакта преподавателя со всеми обучающимися в аудитории на протяжении всего курса. Контролируется выполнение лабораторных и практических заданий. Проводится промежуточный опрос или тестирование слушателей по изучаемым темам курсов.

В ООО «ЦДПО» все курсы обучения завершаются итоговой аттестацией, в виде квалификационного экзамена. Результаты аттестации вносятся в протокол. В ООО «ЦДПО» периодически проводится обобщение и анализ замечаний предложений слушателей. Для выпускников предусмотрено получение консультаций преподавателей ООО «ЦДПО» в рамках тематики изученных курсов.

**3. Качество учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения учебного процесса** обучающиеся на курсах ООО «ЦДПО» обеспечиваются необходимой учебной литературой, учебными пособиями и учебно-методическими материалами. Комплект учебно-методических материалов курса включает:

- программу курса;
- учебный и/или учебно-тематический план;
- учебные материалы для слушателя курса
- материалы справочного характера (для предоставления обучающимся на электронных носителях или в системе дистанционного обучения);

Учебные пособия курсов ООО «ЦДПО» печатаются собственными силами и в типографиях.

Поставка преподавателем ООО «ЦДПО» учебных комплектов осуществляется для каждой группы обучения до начала занятий.

ООО «ЦДПО» разработано и поддерживается на актуальном уровне более 10 учебных пособий и иных учебно-методических материалов курсов.

Учебный комплект для слушателей включает учебно-методическое пособие, в том числе лабораторный практикум, в котором освоение конкретных технологических процедур, выполняемых на компьютере или ином оборудовании. В процессе обучения каждый слушатель имеет возможность пользоваться учебно-методическими материалами при изучении профессиональных вопросов, а также справочными и вспомогательными

материалами (основные нормативные и правовые акты, типовые организационно-распорядительные документы).

Учебные программы и другие учебно-методические материалы хранятся в электронном и печатном виде.

Вывод: Обеспеченность образовательного процесса учебно-методической литературой в достаточной мере удовлетворяет потребность слушателей при изучении программы обучения.

#### **4. Качество кадрового обеспечения**

В настоящее время в ООО «ЦДПО» на постоянной основе работает :

- директор
- руководитель структурного подразделения
- специалист по документоведению
- методист
- мастер производственного обучения
- инструктор по вождению
- преподаватели

Кадровый состав ООО «ЦДПО» является стабильным и включает 7 штатных сотрудников и 28 внешних совместителей.

Кроме штатных преподавателей ООО «ЦДПО» к преподаванию на курсах профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов в области охраны труда привлекаются внешние совместители - высококвалифицированные специалисты практики, имеющие многолетний опыт и большой стаж работы в системе профессионального образования, преподаватели вузов и инструкторы. Все сотрудники, участвующие в образовательном процессе, имеют высшее образование. Все преподаватели повышения квалификации, и штатные и совместители, работают по трудовым договорам. На всех штатных

сотрудников в отделе кадров ООО «ЦДПО» ведутся личные дела и трудовые книжки. Записи в трудовые книжки вносятся в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Преподаватели и иные работники ООО «ЦДПО» систематически повышают свой профессиональный уровень в учреждениях послевузовского образования, занимаются самообразованием, проходят курсы повышения квалификации, аттестацию.

Кадровый состав ООО «ЦДПО» пользуется заслуженным авторитетом в профессиональном сообществе и в целом обеспечивает достаточный высокий уровень преподавания.

Вывод: Имеющаяся структура и кадровое обеспечение ООО «ЦДПО» позволяет успешно вести образовательную деятельность. Установленные лицензионные нормативы на качество преподавательского состава выполняются.

#### **5. Качество материально-технического обеспечения**

Обучение слушателей в ООО «ЦДПО» организовано в г. Белово, Кемеровской области. Занятия проводятся в комфортабельных классах, оборудованных всем необходимым для учебного процесса.

Классы специализированы. В каждом из них укомплектованы учебные стенды, включающие демонстрационные и наглядные материалы. Здание учебного центра находится в собственности ООО «ЦДПО». Учебные аудитории оборудованы видеопроектором с дистанционным управлением и демонстрационным экраном, на котором можно отображать любой медиаконтент с преподавательского компьютера. Мебель в аудиториях эстетично оформлена. Доступ из аудиторий в сеть Интернет обеспечивается выделенными серверами-посредниками прикладного уровня.

Образовательный процесс оснащен необходимым оборудованием: ПЭВМ и ноутбуками,

оборудованными выходом в Интернет. Обеспеченность ПЭВМ в Центре - 100%, (степень их новизны - 85%). В учебном центре имеются в наличии аптечки, укомплектованные необходимыми средствами для оказания первой медицинской помощи обучающимся. Все сотрудники ООО «ЦДПО» обучены действиям по вызову скорой помощи и приемам оказания экстренной доврачебной помощи. Уровень оснащенности ООО «ЦДПО» учебно-лабораторным оборудованием полностью обеспечивает ведение образовательной деятельности по всем заявленным программам и направлениям подготовки.

## **6. Внутренняя оценка качества обучения**

В ООО «ЦДПО» разработано «Положение о внутренней системе оценки качества обучения» в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Настоящее Положение устанавливает общие требования к целям, задачам и единым принципам системы оценки качества обучения в ООО «ЦДПО», регламентирует порядок проведения мониторинга. Требования настоящего Положения распространяются на деятельность всех работников ООО «ЦДПО», осуществляющих деятельность в соответствии с трудовыми договорами, а также на педагогических работников, работающих по совместительству и трудовым договорам. Под внутренней системой оценки качества обучения в ООО «ЦДПО» понимается деятельность по информационному обеспечению управления образовательной организацией, основанная на систематическом анализе качества реализации образовательного процесса, его ресурсного обеспечения и его результатов. Мероприятия по реализации целей и задач внутренней системы оценки качества обучения планируются и осуществляются на основе проблемного анализа образовательного процесса ООО «ЦДПО». Оценка качества обучения осуществляется посредством существующих процедур контроля и оценки качества образования:

- мониторингом образовательных достижений обучающихся;
- анализом результатов сертификации преподавателей и руководящих работников;
- анализом результатов опросов/анкетирования обучающихся.

Объектами оценки качества обучения являются:

- учебные достижения обучающихся;
- продуктивность, профессионализм и квалификация преподавателей;
- образовательные программы и условия их реализации; образовательный процесс.

Предмет оценки качества образования:

- качество образовательных результатов (степень соответствия результатов освоения обучающимися образовательных программ);
- качество организации образовательного процесса, включающее условия организации образовательного процесса, доступность обучения, условия комфортности обучения, материально-техническое обеспечение образовательного процесса;
- качество дополнительных программ программ, принятых и реализуемых в ООО «ЦДПО», условия их реализации;

Эффективность управления качеством обучения.

В качестве источников данных для оценки качества обучения используются:

- образовательная статистика;
- мониторинговые исследования;
- опросы;
- отчеты работников ООО «ЦДПО».

Основные функции внутренней системы оценки качества обучения:

- удовлетворение потребности в получении качественного обучения со стороны всех участников образовательных отношений;

аналитическое и информационное сопровождение процесса обучения; диагностика, оценка и прогноз основных тенденций развития ООО «ЦДПО».

Целью внутренней системы оценки качества обучения является получение объективной информации о состоянии качества обучения, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень. Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

- формирование механизма единой системы сбора, обработки и хранения информации о состоянии качества обучения в ООО «ЦДПО»;
- аналитическое и экспертное обеспечение мониторинга системы обучения;
- оперативное выявление соответствия качества обучения в рамках реализуемых программ и курсов по результатам мониторинга;
- выявление влияющих на качество обучения факторов, принятие мер по устранению отрицательных последствий;
- формулирование основных стратегических направлений развития образовательного процесса на основе анализа полученных данных.

Вывод: Имеющаяся внутренняя система оценки качества образования ООО «ЦДПО» позволяет успешно вести деятельность по обучению рабочих и специалистов в области охраны труда.

## 7. Показатели деятельности ООО «ЦДПО»

### Образовательная деятельность

7.1 Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации 368 чел./100%

7.2 Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации

7.3 Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период

7.4 Численность слушателей по реализуемым профессиональным программам г Белово.

№п/п	Реализуемая программа	Количество слушателей			
		подготовка	переподготовка	Повышение квалификации	всего
1	Аккумуляторщик			1	1
2	Аппаратчик углеобогащения	-	-	-	-
3	Аппаратчик химводоочистки	-	-	-	-
4	Весовщик	11			11
5	Водитель технологического транспорта (а/м БеЛАЗ, TEREX, BELL и др.	163	-	43	206
6	Водитель погрузчика	207	40	86	333
7	Горнорабочий	14			14
8	Дробильщик	7		2	9
9	Лаборант химического анализа	14	5	1	20
10	Маникюрша	6			6
11	Машинист (кочегар) котельной	-	-	2	2
12	Машинист автогрейдера	8	9	15	22

13	Машинист бульдозера	54	6	58	118
14	Машинист буровой установки	44		8	52
15	Машинист конвейера	-	-	-	-
16	Машинист насосный установок	35	1	5	41
17	Машинист установок обогащения и брикетирования	-	-	-	-
18	Машинист экскаватора	38		18	56
19	Помощник машиниста экскаватора				
20	Машинист экскаватора одноковшового	52	3	65	120
21	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных сооружений			1	1
22	Машинист сортировки	22			22
23	Оператор заправочных станций	5			5
24	Оператор котельной	8			8
25	Оператор пульта управления			1	1
26	Приемосдатчик груза и багажа	28		5	33
27	Пробоотборщик	21			21
28	Парикмахер	11			11
29	Повар	5		1	6
30	Слесарь по ремонту автомобилей	11	3	21	35
31	Снегоходы , квадроциклы	6			6
32	Слесарь-инструментальщик			2	2
33	Слесарь аварийно-восстановительных работ	6		1	7
34	Тракторист категории «С», «Д», «Е»	8	2	-	10
35	Токарь			2	2
36	Курсы « Мастер кройки и шитья»	5			5
37	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	13	1	17	21
38	Электрогазосварщик	4	-	20	24
39	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования			2	2
40	1С Бухгалтерия			7	7
	итого				1240

Из них  
численность слушателей, направленных на обучение службами занятости населения  
№п/п

	Реализуемая программа	Количество слушателей			
		подготовка	переподготовка	Повышение квалификации	всего
1	1С Бухгалтерия			5	5
2	Машинист автогрейдера	5			5
3	Слесарь по ремонту автомобилей	4			4
4	Водитель технологического транспорта (а/м БЕЛАЗ, TEREX, BELL и др.	4			4
5	Водитель погрузчика	18			18
6	Лаборант химического анализа	5			5
7	Машинист бульдозера	11			11

8	Машинист насосный установок	1			1
9	Маникюрша	6			6
10	Машинист экскаватора	4			4
11	Машинист экскаватора одноковшового	7			7
12	Оператор заправочных станций	5			5
13	Пробоотборщик	10			10
14	Парикмахер	11			11
15	Повар	5			5
16	Приемосдатчик груза и багажа	5			5
17	Электрогазосварщик	2			2

Из них

численность слушателей, направленных на обучение с предприятий

№п /п	Реализуемая программа	Название предприятия	Количество слушателей			
			подготовка	переподготовка	Повышение квалификации	всего
1	Машинист сортировки	ООО «Карбокор»	1			1
2	Электрогазосварщик	ООО «ЗКО-Стальсиб»	1			1
3	Машинист бульдозера	ООО «ГТК»			13	13
4	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	ООО «БЕЛОВОПРОМЖЕЛДОР ТРАНС»			1	1
5	Водитель погрузчика	ООО «КРУ-СИБИРИТ»	36			36
6	Водитель погрузчика	АО УК «Кузбассразрезуголь»	22			22
7	Водитель погрузчика	ООО «Спец Транс»		21		21
8	Водитель погрузчика	ОА «НИТРО СИБИРЬ-КУЗБАСС»	2			2
9	Машинист автогрейдера	ПАО КТК	7			7
10	Весовщик	ООО «СтройДорСервис+»	1			1
11	Оператор котельной	АО «НИТРО СИБИРЬ-КУЗБАСС»	8			8

7.4.1 Численность слушателей по реализуемым профессиональным программам г. Киселевск.

№п/п	Реализуемая программа	Количество слушателей			
		подготовка	переподготовка	Повышение квалификации	всего
1	Весовщик	17	-	-	17
2	Водитель технологического транспорта (а/м БЕЛАЗ, TEREH, BELL и др.	-	-	1	1
3	Водитель погрузчика	18	10	21	49
Из них численность слушателей, направленных на обучение службами занятости населения					
		10	-	-	
4	Машинист (кочегар) котельной	5	-	-	5
Из них численность слушателей, направленных на обучение службами занятости населения					
		5			
5	Машинист автогрейдера	3	5	1	9
6	Машинист бульдозера	2	6	32	40
7	Машинист буровой установки	-	7	2	9
8	Машинист экскаватора	-	1	1	2
9	Монтажник ж/б конструкций	-	2	-	2
Из них численность слушателей, направленных на обучение предприятиями					
		-	2	-	
10	Машинист экскаватора одноковшового	33	8	40	81
Из них численность слушателей, направленных на обучение службами занятости населения					
		10	-	-	
Из них численность слушателей, направленных на обучение предприятиями					
		9	-	-	
11	Оператор заправочных станций	2	-	-	2
Из них численность слушателей, направленных на обучение предприятиями					
		2	-	-	
12	Приемосдатчик груза и багажа	10	-	-	10
13	Пробоотборщик	3	-	-	3
14	Слесарь по ремонту автомобилей	-	1	2	3
15	Стропальщик	12	-	-	12
Из них численность слушателей, направленных на обучение предприятиями					
		12	-	-	
16	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	-	-	2	2
17	Электрогазосварщик	-	-	1	1
	<b>ИТОГО</b>				<b>248</b>

## 8. Финансово-экономическая деятельность

8.1 Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) 10 427 тыс. руб.

3.2. Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного работника 2 358,1 тыс. руб.

## **9. Инфраструктура**

4.1 Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе: 1510,8 кв.м

- Имеющихся у образовательной организации на праве собственности-1510,8 кв.м
- Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование 7704 кв.м. с кадастровым номером 42:21:0109009:13

## **10. Результаты анализа показателей деятельности ООО «ЦДПО»**

**ВЫВОД**, сделанный на основании данных, полученных в результате самообследования:

1. Центр обеспечен необходимым комплектом правовых и организационно распорядительных документов в соответствии с законодательством и Уставом ООО «ЦДПО»
2. Структура и система управления ООО «ЦДПО» достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций ООО «ЦДПО» в соответствии с поставленными целями, задачами и действующим законодательством Российской Федерации
3. Учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям к программам дополнительного профессионального обучения.
4. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса имеется в полном объеме.
5. Организационная структура и система управления ООО «ЦДПО», нормативная и организационно-распорядительная документация соответствуют действующему законодательству.
6. Образовательная деятельность центра укладывается в рамки требований к реализации программ дополнительного профессионального обучения
7. Кадровый состав ООО «ЦДПО» соответствует требованиям, предъявляемым при лицензировании.
8. Образовательные программы по учебным курсам в наличии - 100%.
9. Качество материально-технического, учебно-методического и информационно-библиотечного обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю.