



Общество с ограниченной ответственностью
«Центр дополнительного профессионального обучения»
Курсы профессиональной подготовки рабочих и специалистов
организаций



Утверждаю
Директор ООО «ЦДПО»
Т.А. Ворончихина

ПЛАН РАБОТЫ ООО «ЦДПО» на 2019 год

Цель:

Обеспечение на продолжительный период высокой конкурентоспособности ООО «ЦДПО» на рынке запросов образовательных услуг

Задачи:

1. Создание необходимых материально-технических условий для подготовки, переподготовки, повышения квалификации по рабочим профессиям.
2. Разработка методик подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, учитывающих специфику данного предприятия
3. Обеспечить овладение слушателями современными технологиями поиска информации и использования в практической деятельности нормативных, методических и информационных документов и материалов.
4. Создания тесного сотрудничества с предприятиями региона
5. Мониторинг качества.

№ п/п	Содержание работы. Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
Маркетинговые исследования рынка труда			
1	Подготовка анкет и запросов на предприятия, службу центра занятости населения для определения потребностей рынка труда	В течении года	Т.А.Ворончихина
2	Реклама. объявления, прямая реклама, деловые письма, надписи на ТС, использование средств массовой информации. создание рекламных буклетов	В течении года	С.А Калабухова
3	Мероприятия по информированности населения об имеющихся вакансиях на рынке труда и возможностях обучения в ООО «ЦДПО» востребованной профессии.	В течении года	Т.А.Ворончихина С.А Калабухова
4	Организация оказания образовательных услуг учреждениям и физическим лицам на договорной основе.	В течении года	Т.А.Ворончихина
5	Формирование плана курсов профессионального обучения на основании заявлений от физ. лиц, заявок предприятий и учреждений высвобождаемых	помесячно	Т.А.Ворончихина С.А Калабухова

	работников, незанятого населения и безработных граждан		
6	Составить перечень локальных актов ООО «ЦДПО»	январь	Т.А.Ворончихина
7	Внутренний аудит	январь	Т.А.Ворончихина
8	Устранение несоответствий по результатам аудита		Т.А.Ворончихина
9	Подготовка к плановой проверке Кузбассобнадзора	январь-февраль	Т.А.Ворончихина С.А Калабухова А.А.Платошкина А.С. Забара К.С. Михайлова
10	Оформить отчетные документы ООО «ЦДПО»	февраль-март	Т.А.Ворончихина
11	Составить перечень методических инструкций	апрель	Т.А.Ворончихина
Организационные мероприятия			
12	Составление учебно-программной документации для организации учебного процесса	В течении года	К.С. Михайлова
13	Ведение учета прохождения производственного обучения	ежемесячно	А.А.Платошкина
14	Прием документации у слушателей по окончании производственного обучения	По мере окончания производственного обучения	А.А.Платошкина
15	Составление плана графика посещения практики	ежемесячно	А.А.Платошкина
16	Прием квалификационной пробной работы слушателей	По мере окончания производственного обучения	А.А.Платошкина
17	Подготовка документации для организации итоговой аттестации	В течении года	С.А Калабухова
18	Организация и проведение квалификационных экзаменов	В течении года	Т.А.Ворончихина С.А Калабухова А.А.Платошкина А.С. Забара К.С. Михайлова
19	Оформление удостоверений и свидетельств слушателям, окончивших обучение	В течении года	С.А Калабухова А.А.Платошкина
Создание методического обеспечения			

20	Создание методического обеспечения для организации учебного процесса и итоговой аттестации слушателей по профессиям: Водитель погрузчика Машинист насосных установок Машинист бульдозера Машинист экскаватора одноковшового Операторы заправочной станции Пробоотборщик Машинист(кочегар) котельной Помощник машиниста экскаватора Электрогазосварщик Аппаратчик химводоочистки Электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования Слесарь по ремонту автомобиля	По мере набора групп	методист
	Создание контрольно-измерительных материалов для зачетов по предметам.	В течении года	методист
Обеспечение слушателей современными технологиями поиска информации и использования в практической деятельности нормативных, методических и информационных документов и материалов			
21	Создание электронной базы методического и информационного обеспечения по профессиям	В течении года	К.С. Михайлова
22	Внедрение в процесс обучения слушателей информационных материалов для частичного использования метода индивидуального обучения	В течении года	К.С. Михайлова
Взаимосвязь с предприятиями региона			
23	Определение перечня исследуемых предприятий по направлениям профессионального обучения	до ноября	Т.А.Ворончихина
24	Обеспечение обратной связи с предприятиями. Запрос и анализ отзывов о качестве подготовки в ООО «ЦДПО».	Июль-декабрь	Т.А.Ворончихина А.А.Платошкина
25	Согласование с предприятиями сроки и наличие мест для прохождения производственного обучения	ежемесячно	Т.А.Ворончихина А.А.Платошкина
26	Совместная работа над программами обучения по подготовке, переподготовке и повышении квалификации	Март- декабрь	Т.А.Ворончихина А.А.Платошкина
Мониторинг качества обучения			
27	Анализ требований потребителей к образовательному процессу и его результату	В течении года	Т.А.Ворончихина
28	Анализ материально-технической базы	июль	Т.А.Ворончихина
29	Анализ учебно-методического обеспечения	июнь	Т.А.Ворончихина
30	Анализ качества подготовки слушателей -анализ квалификационных пробных работ -анализ сдачи итогового квалификационного экзамена	В течении года	Т.А.Ворончихина А.А.Платошкина С.А Калабухова
31	Диагностика профессионального мастерства		Т.А.Ворончихина

	преподавателей - посещение занятий; - наличие курсов повышения квалификации, стажировки на производстве - анализ наличия новых методик обучения взрослых	В течении года	
Улучшение качества подготовки слушателей ООО «ЦДПО»			
32	Учебное нормативное обеспечение	сентябрь	Т.А.Ворончихина
33	Организация учебно-производственного процесса	сентябрь	Т.А.Ворончихина
34	Идентификация и устранение несоответствий в рабочих учебных программах	Сентябрь-октябрь	Т.А.Ворончихина
35	Идентификация и обновление материально-технической базы учебных кабинетов	В течении года	Т.А.Ворончихина
36	Работа с методистом, преподавателями	В течении года	Т.А.Ворончихина
Обеспечение контроля			
37	Контроль за процессом набора слушателей.	ежемесячно	Т.А.Ворончихина С.А.Калабухова К.С.Михайлова
38	Контроль своевременности оформления учебной документации	ежемесячно	Т.А.Ворончихина С.А.Калабухова К.С.Михайлова
39	Контроль за качеством учебного процесса	ежемесячно	Т.А.Ворончихина С.А.Калабухова
40	Контроль за выполнением учебных планов	ежемесячно	Т.А.Ворончихина
41	Контроль за работой мастеров производственного обучения	ежемесячно	Т.А.Ворончихина
42	Контроль за обеспечением учебного процесса УМК	ежемесячно	Т.А.Ворончихина
43	Контроль качества обучения	В течении года	Т.А.Ворончихина
44	Контроль за подготовкой документов к выпуске свидетельств	ежемесячно	Т.А.Ворончихина

Цели в области качества в ООО «ЦДПО»

№	Стратегическое направление развития	Процесс	Назначение процесса	Целевые показатели ООО «ЦДПО»
		Учебный	Обеспечение качества, последовательности, контроля и результативности в организации учебного процесса	Разработка учебно- планирующей документации по профессиям и дисциплинам -100% Оснащенность экзаменационных дисциплин тестовыми материалами – 100% Актуализация образовательных программ по профессии – 100% Получение внешней рецензии на

1	Содержание профессионального образования			рабочие программы- 100%
		Методическое обеспечение	Разработка учебно-методического обеспечения	1.Наличие методического обеспечения рабочих программ - 100% 2.Увеличение количества УМК - на 20% 4.Наличие КИМ – 100%
		Подготовка квалифицированных рабочих в соответствии с требованиями ЕТКС	Обеспечение качества обучения	1.Качественная успеваемость – не менее 50% 2. Удовлетворенность слушателей качеством преподавания не менее 80% 3.Качество квалификационного экзамена – не менее 80%
		Качество производственного обучения	Качественная успеваемость – не менее 80% 2. Удовлетворенность работодателей качеством подготовки слушателей на практике – не менее 70 % 3. Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников– не менее 70% 5. Качество квалификационной пробной работы - не менее 60 % 6.Посещаемость практики слушателями– не менее 92%	
2	Повышение профессионального мастерства педагогических сотрудников ООО «ЦДПО»		Развитие творческого и методического потенциала преподавателей и мастеров п/о	2.Повышение квалификации - не менее 80% от общего количества пед. работников .
3	Использование новых информационных технологий для повышение качества подготовки по специальностям	Информатизация ООО «ЦДПО»	Создание единой информационной среды ООО «ЦДПО»	1.Обеспеченность программным продуктом – 100% 2.Создание электронного метод обеспечения – на 15% 4. Создание единой базы данных – 100% от потребности

